Powrót z mocą

Inwestycja w Kobiety, zysk dla Firmy

Program „Powrót z Mocą" to kompleksowa odpowiedź na wyzwania osób wracających do pracy po przerwie rodzicielskiej. Oferuje trzy elastyczne modele, wzmacniając dobrostan, budując lojalność i wspierając cele biznesowe w obszarach DEI, ESG i retencji talentów.

Opcja 1:

Benefit dla Pracownic

Gotowe wsparcie dla pracowników

Kompleksowy program rozwojowy dla pracownic, pracowników lub ich partnerów.

Cel:

Wzmocnienie pracownicy i wizerunku firmy. Zwiększa retencję talentów i wspiera strategie DEI oraz wellbeing.

Cztery kluczowe obszary wsparcia

1. Psychologia
2. Prawo pracy
3. Branding
4. Kompetencje cyfrowe

Opcja 2:

Wsparcie dla Organizacji

Projektowanie systemu w firmie

Stworzenie i wdrożenie trwałego, wewnętrznego programu powrotów do pracy.

Cel:

Trwała zmiana systemowa i kulturowa. Buduje kulturę opartą na empatii i przeciwdziała „niewidzialnym barierom".

Cztery etapy

1. Diagnoza
2. Projekt
3. Narzędzia
4. Pilotaż

Kompleksowe podejście – od analizy potrzeb po przetestowane w praktyce rozwiązania.

Opcja 3:

Program dla Menedżerów

Szkolenie „Liderzy Powrotu"

Przygotowanie liderów do świadomego i empatycznego wspierania osób powracających.

Cel:

Mniejsze ryzyko, większe zaangażowanie. Wyrównuje standardy w firmie i wzmacnia skuteczność polityk prorodzinnych.

Rozwój kompetencji liderskich

Uczy prowadzenia rozmów, eliminacji uprzedzeń i budowania wspierającego środowiska.

POLKA XXI